

Contact Details

L&R Social Research (Coordinator)

Nadja Bergmann and Claudia Sorger

www.lrsocialresearch.at

bergmann@lrsocialresearch.at

sorger@lrsocialresearch.at

+43/1/595 40 40




Ombud for Equal Treatment Austria

Sabine Wagner-Steinrigl

www.gleichbehandlungsanwaltschaft.gv.at

sabine.wagner-steinrigl@bka.gv.at

+43 1 532 0244

 Gleichbehandlungsanwaltschaft



CESI - Center for Education,

Counseling and Research

Anamarija Tkalčec

www.cesi.hr

anamarija.tkalcec@cesi.hr

+385 1 24 22 800



Ombudsperson for Gender Equality of the Republic of Croatia

Mladenka Morović

www.prs.hr

ravnopravnost@prs.hr

+385 1 48 48 100

Supported by the Rights, Equality
and Citizenship Programme
of the European Union (2014-2020)



**Changing
Perceptions!**

<https://parentsatwork.eu>



Changing Perceptions!

Parents are disadvantaged in workplaces because of their parenting or childcare responsibilities. This has been shown in research as well as through experience gained by counselling agencies such as state equality bodies.

Discrimination often begins in pregnancy and later women continue to do the majority of childcare tasks. Thus, they are much more negatively affected than men. If men take on family responsibilities they do not meet the “masculine” role perception and are then also discriminated against in the workplace. Discrimination may include pejorative remarks, deterioration in work atmospheres, designation to inferior tasks and even termination of employment.

Discrimination usually occurs due to prejudices: parents are seen as being less flexible, productive and professionally involved and causing organisational difficulties to the employers because of their parenting responsibilities. Changing attitudes of companies, parenting employees themselves and society in general is necessary. This would lead to more positive perception and reduce discrimination against parents in the workplace.

This is precisely the goal of the parents@work project.



Es geht um die Einstellung!

Eltern werden am Arbeitsplatz wegen ihrer Elternschaft bzw. der Kinderbetreuung benachteiligt. Das zeigen Ergebnisse aus der Forschung und Erfahrungen von Beratungsstellen, etwa den Gleichbehandlungsstellen.

Die Benachteiligungen beginnen oft bereits während der Schwangerschaft und danach übernehmen meist Frauen den überwiegenden Anteil der Kinderbetreuung. Daher sind Frauen von den negativen Auswirkungen weitaus häufiger betroffen als Männer. Wenn Männer Familienaufgaben übernehmen, entsprechen sie nicht dem „männlichen“ Rollenbild und können ebenfalls diskriminierenden Reaktionen ausgesetzt sein.

Diskriminierungen reichen von abwertenden Bemerkungen, einer Verschlechterung des Arbeitsklimas, der Zuteilung von minderwertigen Tätigkeiten bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Ursache davon sind meist Vorurteile: Eltern seien weniger flexibel, produktiv und engagiert oder verursachen organisatorische Schwierigkeiten im Unternehmen. Die Veränderung der Einstellung zu diesem Thema in Unternehmen, bei den berufstätigen Eltern und der Öffentlichkeit ist daher wichtig. So soll eine positivere Sichtweise ermöglicht und Diskriminierungen von Eltern am Arbeitsplatz verhindert werden.

Genau dies ist das Ziel des Projektes parents@work.



Mijenjajmo stav!

Roditelji se na svojim radnim mjestima nalaze u nepovoljnijem položaju zbog svojih roditeljskih ili skrbničkih obveza. To se pokazalo kroz istraživanja, kao i kroz iskustvo koje su stekle razne organizacije koje se bave savjetovanjem uključujući i državna tijela koja obavljaju poslove vezane uz ravnopravnost spolova.

Diskriminacija žena često počinje za vrijeme trudnoće, a kasnije žene na sebe preuzimaju većinu obveza brige o djeci. Dakle, one su u dosta težoj situaciji nego muškarci. Ako pak muškarci preuzmu obveze skrbi, oni ne zadovoljavaju društvenu percepciju “muške” rodne uloge što uzrokuje njihovu diskriminaciju na radnom mjestu.

Diskriminacija može uključivati pogrdne primjedbe, pogoršanje radne atmosfere, dodjeljivanje neadekvatnih radnih zadataka i dovesti do prestanka radnog odnosa.

Diskriminacija se obično javlja zbog predrasuda: roditelje se, zbog njihovih roditeljskih obveza, smatra manje fleksibilnim, produktivnim i profesionalnim radnicima koji uzrokuju organizacijske poteškoće poslodavcima. Potrebno je mijenjati stavove i percepcije poslodavaca, samih radnika te društva u cjelini.

To bi dovelo do pozitivnije percepcije i smanjenja diskriminacije roditelja na radnom mjestu, a što je upravo cilj projekta parents@work.