

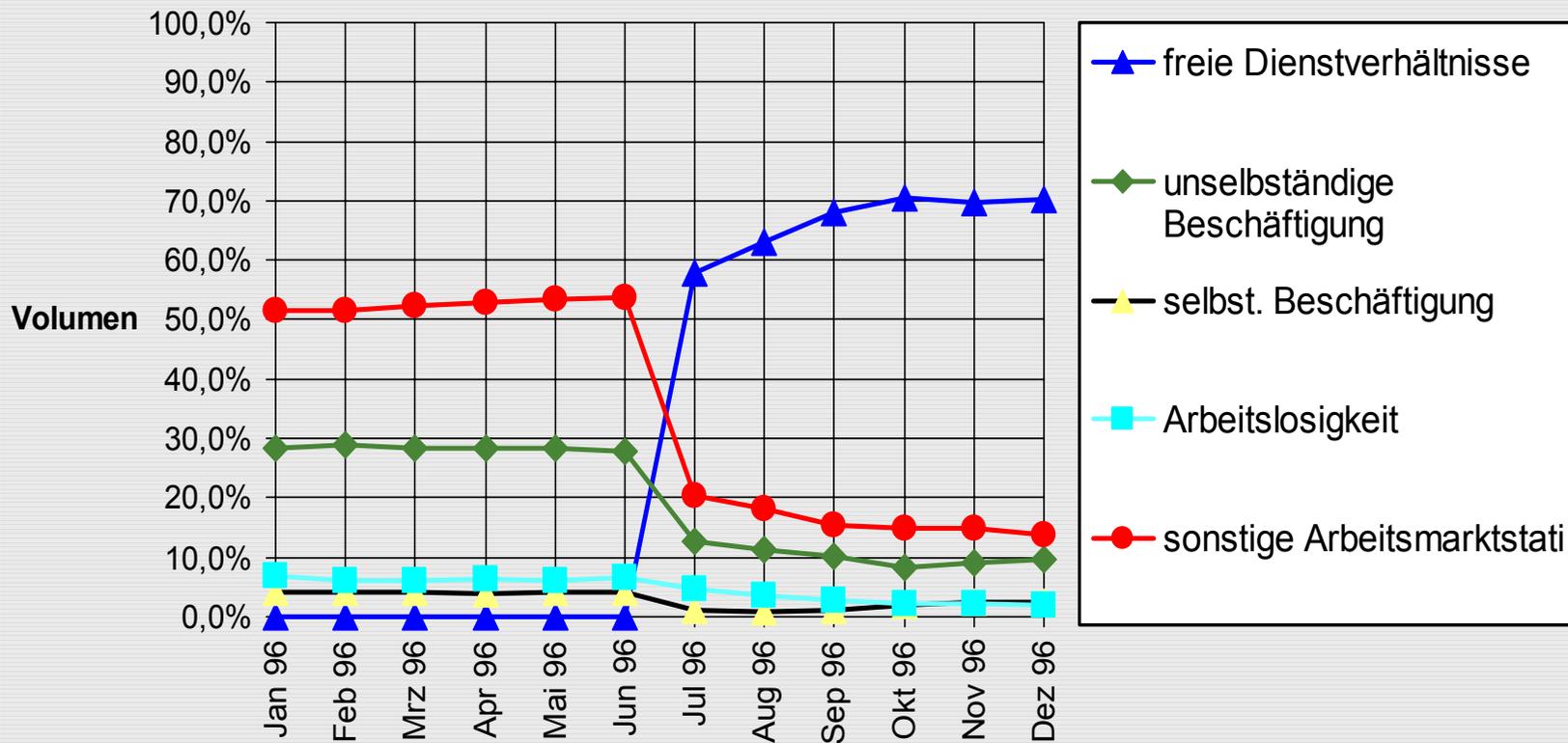
Atypische Arbeitsverhältnisse  
Geringfügige Beschäftigung und  
Freie DienstnehmerInnen



März 2003

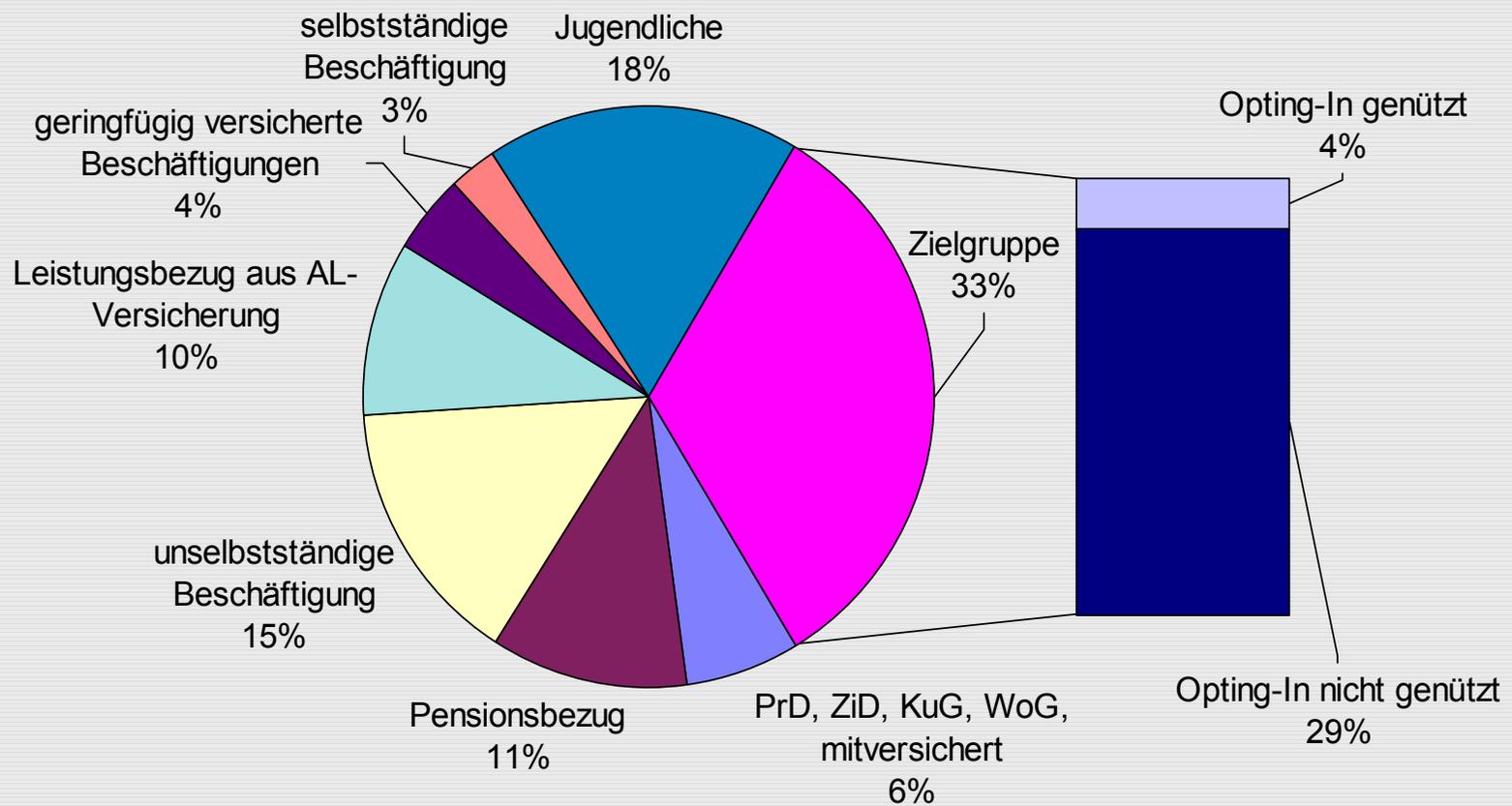
# Die Einführung freier Dienstverhältnisse 1996

## Arbeitsmarktlagen Freier DienstnehmerInnen 1996 (Volumsberechnungen)



# Das Opting-In - Angebot

## Nutzung des Opting-In – Angebotes im Jahr 1998



# Einkommen atypisch Beschäftigter am Beispiel geringfügig Beschäftigter

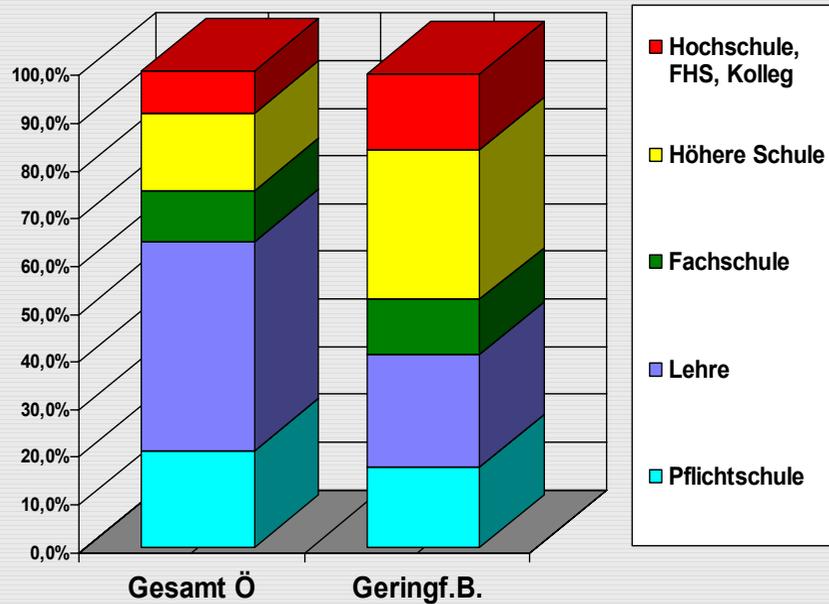
## Haushaltseinkommen

- ⇒ Selbstst. und unselbstst. Erwerbstätigkeit, Pension, Rente, Transferleistung, Studienbeihilfe, temporäre und informelle Quellen
- ⇒ 37% der geringfügig Beschäftigten haben ein pro-Kopf-Einkommen unter 625€
- ⇒ Ohne SchülerInnen und StudentInnen immerhin noch 21%

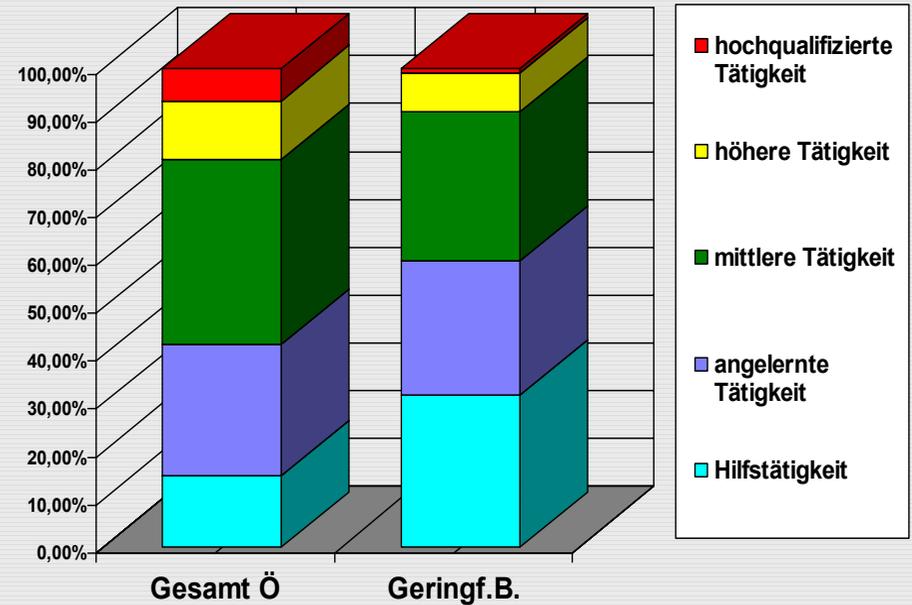
Art der Vorkehrung	Männlich	Weiblich	Gesamt
Bezug von Arbeitslosengeld	8,3%	7,3%	7,7%
Bezug von Karenzgeld	0,9%	4,7%	3,3%
Bezug von Pensionsgeld	4,6%	4,7%	4,7%
unselbstständig beschäftigt (vollversichert TZ oder VZ)	26,6%	20,4%	22,7%
selbstständig beschäftigt und gewerblich versichert	7,3%	0,5%	3,0%
mitversichert bei EhepartnerIn	0,9%	23,6%	15,3%
mitversichert bei Eltern	36,7%	25,1%	29,3%
mitversichert bei anderen Personen	0,0%	0,5%	0,3%
private Krankenversicherung	14,7%	12,0%	13,0%
private Pensionsversicherung	17,4%	17,3%	17,3%
private Unfallversicherung	0,9%	1,6%	1,3%
Nutzung des Opting-In	10,1%	13,6%	12,3%
Ersparnisse, Sparbuch, Fonds- oder Wertpapiere	9,2%	7,9%	8,3%
keine der genannten Vorkehrungen getroffen	7,3%	4,7%	5,7%

# Partizipationschancen atypisch Beschäftigter am Beispiel geringfügig Beschäftigter

Ausbildung

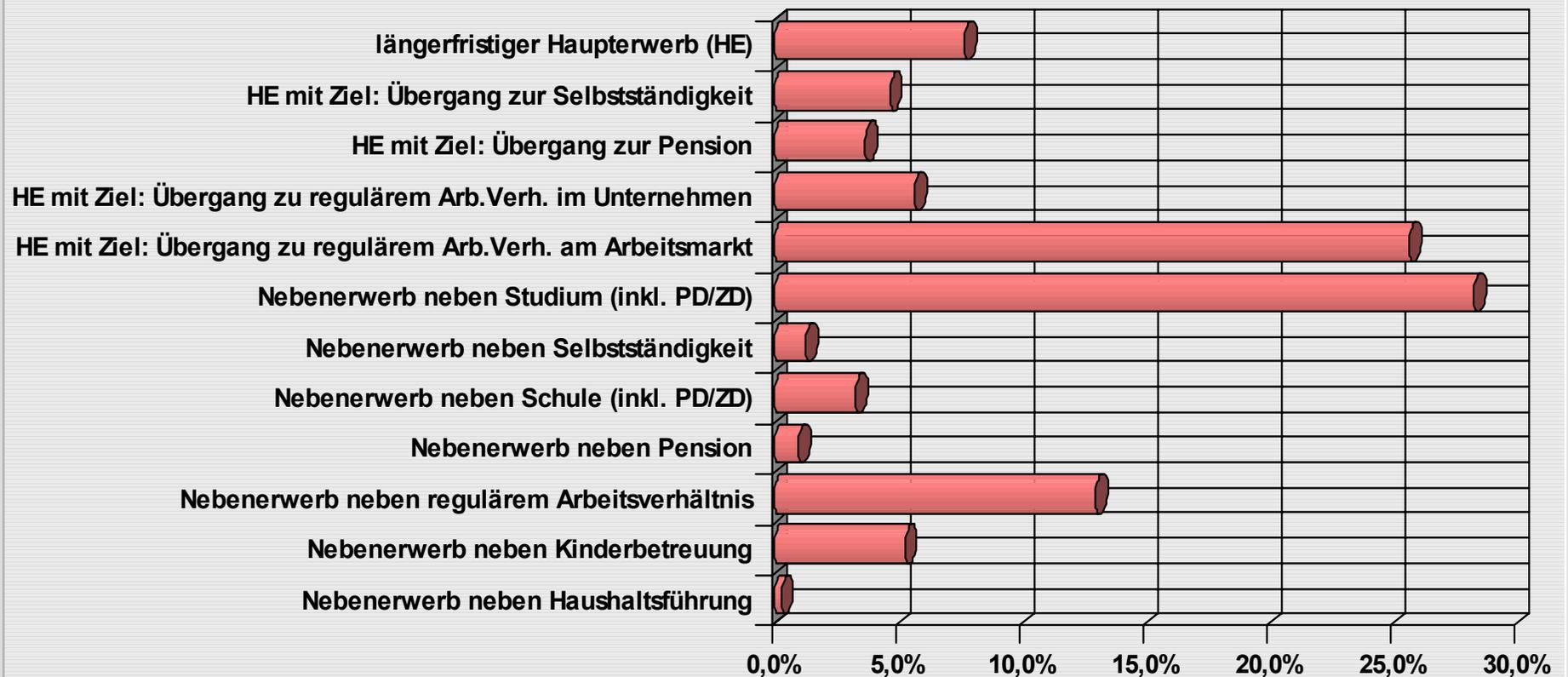


Tätigkeitsniveau



# Risiken der Verfestigung atypischer Karrieren

## Typologie der Zugänge in Freie Dienstverhältnisse



## Schlußfolgerungen / Forderungen

### Freie DienstnehmerInnen

- ⇒ Volle Einbeziehung in die Arbeitslosenversicherung
- ⇒ Entgeltfortzahlungen im Krankheitsfall
- ⇒ Einbindung in das Arbeitsrecht
- ⇒ Einführung des Dienstzettels als Informationsinstrument

### Geringfügig Beschäftigte

- ⇒ Zielgruppenadäquate Bewerbung des Opting-In - Angebotes

### Allg. atypisch Beschäftigte

- ⇒ Ausbau und Standardisierung von beratenden Begleitmaßnahmen
- ⇒ Ausbau der bedarfsorientierten Grundsicherung bzw. Diskussion von Modellen des Grundeinkommens
- ⇒ Unterstützung der Übergangsfunktion atypischer Beschäftigung